

Loopbaanontwikkeling voor uw medewerkers...

Doe deze QuickScan en weet waar ze staan!

QuickScan vragenlijst	Ja	Nee
Mijn medewerkers hebben een up to date CV en/of LinkedIn profiel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers vragen en krijgen loopbaanadvies aan (ervaren) mensen binnen of buiten de organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zijn op de hoogte van interne vacatures	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zijn op de hoogte van hun mogelijkheden buiten onze organisatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wij stimuleren onze medewerkers om een netwerk te onderhouden binnen of buiten de organisatie dat ze kan helpen in hun loopbaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zijn zich bewust dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor hun huidige functie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zijn zich bewust dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor hun verdere ontwikkeling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers hebben een duidelijk beeld over wat zij over vijf jaar wil bereiken ten aanzien van hun werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers hebben een duidelijk beeld over hoe zij zich de komende jaren wil ontwikkelen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zijn bezig met het ontwikkelen van hun kennis en vaardigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers besteden tijd aan het vergroten van hun vakkennis	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers ontwikkelen vaardigheden die zij in toekomstige functies nodig kunnen hebben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers hebben een goed beeld van de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers hebben (ook) buiten onze eigen organisatie goede mogelijkheden in de toekomst ten aanzien van werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn medewerkers zien wat ze het liefste doen ook terug in hun werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aantal

Vragen? Kom naar ons loopbaanspreekuur!

Elke dinsdag van 17:00 tot 19:00 uur. Meld je aan op gildeloopbaancentrum.nl.

Hoeveel 'nee'-tjes tel jij?

- 0-5 Uw medewerkers lijken klaar te zijn voor hun toekomst en ze zijn er ook actief mee bezig. Wat gaat hun volgende stap of actie worden? Mochten zij nog ondersteuning nodig hebben dan laat ze gerust contact met ons opnemen. Dat kan ook via mail. Of kijk eens op onze planning van workshops en trainingen: gildeloopbaancentrum.nl/activiteitenkalender
- 5-10 Op zich zijn uw medewerkers wel bezig met hun inzetbaarheid op termijn maar misschien is het toch zinvol om te onderzoeken hoe hun persoonlijke situatie er voor staat. Dat kan door aanvullende testen te doen of te onderzoeken hoe de arbeidsmarkt zich aan het ontwikkelen is. Kijk eens rond op onze website: gildeloopbaancentrum.nl
- 10-15 Het lijkt erop dat uw medewerkers niet of nauwelijks bezig zijn met hun toekomst. Is dat verstandig? Hebben ze het in hun situatie echt niet nodig om bezig te zijn met hun toekomstige mogelijkheden als het om werk gaat? Laat ze eens vrijblijvend contact op met het Gilde Loopbaancentrum voor een persoonlijke afspraak: info@gildeloopbaancentrum.nl.

T. 088 468 25 28 | E. info@gildeloopbaancentrum.nl | W. gildeloopbaancentrum.nl

